

*
Số 192-KH/TU

KẾ HOẠCH
CỦA BAN THƯỜNG VỤ THỊ ỦY

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ đổi mới

Thực hiện Kế hoạch số 115-KH/TU ngày 10/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới (*sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 41-NQ/TW*); Ban Thường vụ Thị ủy Việt Yên ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 115-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, tuyên truyền sâu rộng, triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu của Nghị quyết số 41-NQ/TW, qua đó nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, cán bộ, đảng viên, các tầng lớp nhân dân về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của doanh nghiệp, doanh nhân đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của thị xã, tạo sự đồng thuận trong toàn xã hội nhằm thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết số 41-NQ/TW đề ra.

2. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng, sự chỉ đạo điều hành của chính quyền, sự phối hợp của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội các cấp để xây dựng và phát huy vai trò của doanh nghiệp, đội ngũ doanh nhân bảo đảm đáp ứng yêu cầu phát triển của thị xã.

3. Việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW; Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này phải được tiến hành nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương; huy động sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, cộng đồng doanh nghiệp, doanh nhân và các tầng lớp nhân dân; thường xuyên kiểm tra, giám sát, định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm

Đội ngũ doanh nhân có vị trí, vai trò quan trọng trong phát triển kinh tế-xã hội, sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá và hội nhập quốc tế. Xây dựng môi liên kết, hợp tác trong đội ngũ doanh nhân, giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức cùng thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn thị xã, góp phần thực hiện mục tiêu phát triển đất nước.

Cụ thể hóa các quan điểm chỉ đạo, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân phù hợp với tình hình thực tế trên địa bàn thị xã trong thời kỳ mới.

Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, triển khai thực hiện nhất quán các quan điểm chỉ đạo về phát huy sức mạnh của đội ngũ doanh nhân, tạo lập môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng để doanh nghiệp phát triển và cống hiến.

Tôn vinh, khen thưởng, động viên và cổ vũ kịp thời đội ngũ doanh nhân lớn mạnh, có tinh thần yêu nước, ý chí tự cường dân tộc, khát vọng cống hiến, thượng tôn pháp luật, góp phần phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu tổng quát

Phát triển đội ngũ doanh nhân thị xã Việt Yên lớn mạnh cả về số lượng và chất lượng, cơ cấu hợp lý, có tầm nhìn, trí tuệ, tinh thần kinh doanh, làm giàu chính đáng, năng động, sáng tạo, năng lực quản trị tiên tiến, tuân thủ pháp luật, có đạo đức, văn hoá kinh doanh mang bản sắc dân tộc; có trách nhiệm xã hội, ý thức bảo vệ môi trường, đóng góp xứng đáng cho mục tiêu phát triển của thị xã và của tỉnh, góp phần đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, xây dựng và phát triển đất nước.

2.2. Mục tiêu đến năm 2030

Phát triển đội ngũ doanh nhân thị xã Việt Yên có quy mô, năng lực và trình độ đáp ứng mục tiêu phát triển của thị xã; chú trọng phát triển số lượng doanh nghiệp có quy mô, năng lực khá trở lên, làm nòng cốt, nhân tố đóng góp quan trọng cho tổng giá trị sản xuất trên địa bàn thị xã và của tỉnh, tăng cường thu hút doanh nghiệp sản xuất sử dụng công nghệ hiện đại, an toàn với môi trường, giá trị gia tăng cao; nâng cao tỷ lệ doanh nghiệp hoạt động sản xuất, kinh doanh có hiệu quả; năng lực, trình độ quản lý, tầm nhìn, đạo đức, trí tuệ của đội ngũ doanh nhân đáp ứng yêu cầu phát triển trong thời kỳ mới. Phần đầu đến năm 2030 trên địa bàn thị xã có ít nhất 4.200 doanh nghiệp đăng ký hoạt động trên địa bàn thị xã.

2.3. Tầm nhìn đến năm 2045

Phát triển đội ngũ doanh nhân của thị xã có quy mô, có năng lực và trình độ, đáp ứng mục tiêu quốc gia phát triển, có thu nhập cao, có vị thế, uy tín trong nước và quốc tế; một bộ phận doanh nghiệp có thương hiệu quốc tế, tham gia vào chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu. Phần đầu đến năm 2045, có ít nhất có 8.800 doanh nghiệp đăng ký hoạt động trên địa bàn thị xã.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện mục tiêu phát triển của đất nước

Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc (MTTQ) và các đoàn thể chính trị - xã hội lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, vận

động, quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, cán bộ đảng viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân tạo sự thống nhất cao trong toàn xã hội về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện mục tiêu phát triển của thị xã, góp phần phát triển đất nước; phải coi trọng việc phát triển doanh nhân, doanh nghiệp là một trong những nhiệm vụ trọng tâm trong phát triển kinh tế - xã hội của thị xã.

Tập trung tuyên truyền, vận động đội ngũ doanh nhân nhận thức sâu sắc, đầy đủ về vai trò, sứ mệnh, kế thừa và phát huy truyền thống dân tộc, nêu cao tinh thần yêu nước, thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần xây dựng và phát triển kinh tế độc lập, tự chủ và hội nhập quốc tế gắn với bảo đảm vững chắc quốc phòng, an ninh.

Khuyến khích đội ngũ doanh nhân phấn đấu, xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nêu cao trách nhiệm xã hội, tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước. Chú trọng tôn vinh, biểu dương các tấm gương doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu hoạt động có hiệu quả, có đóng góp tích cực cho sự phát triển kinh tế - xã hội của thị xã.

Phát huy vai trò của các cơ quan thông tin đại chúng trong việc tuyên truyền, cổ vũ đội ngũ doanh nhân; thông tin kịp thời về các nội dung, kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW trên các phương tiện thông tin đại chúng. Đổi mới nội dung, đa dạng hóa hình thức tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng, bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

2. Tham gia xây dựng, hoàn thiện và triển khai thực hiện cơ chế, chính sách, tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển và cống hiến

Tổ chức thực hiện có hiệu quả các văn bản pháp luật, cơ chế, chính sách của Trung ương, của tỉnh về phát triển doanh nghiệp, doanh nhân, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp huyện/thành phố (DDCI), góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), xác định đây là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, quan trọng, cần có sự vào cuộc đồng bộ, quyết liệt của cả hệ thống chính trị.

Tập trung đổi mới mạnh mẽ về tư duy, nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ. Đổi mới phương thức chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, UBND các phường, xã theo hướng thông thoáng, tư duy phục vụ, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp; tăng cường công tác tọa đàm, tiếp xúc, đối thoại để lắng nghe kiến nghị, phản ánh của người dân và doanh nghiệp về các bất cập, tồn tại trong thực tiễn.

Nâng cao trách nhiệm quản lý của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong thực hiện TTHC. Thường xuyên rà soát, đề xuất cắt giảm quy định liên quan đến hoạt động đầu tư, kinh doanh nhằm không ngừng cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh; hiệu quả thực thi TTHC phục vụ người dân, doanh nghiệp và hiện đại hóa phương thức chỉ đạo điều hành phục vụ người dân, doanh nghiệp, phấn đấu thị xã Việt Yên luôn nằm trong nhóm các huyện có chất lượng điều hành kinh tế tốt trong tỉnh.

Quan tâm phát triển kinh tế số, xã hội số, kinh tế xanh, các mô hình sản xuất, kinh doanh mới để mở rộng không gian phát triển cho doanh nhân, doanh nghiệp; tập trung thực hiện có hiệu quả các nội dung của Nghị quyết số 111-NQ/TU ngày 11/6/2021 của Tỉnh ủy về chuyển đổi số giai đoạn 2021 -2025 định hướng đến năm 2030.

Đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động kiểm tra, phối hợp kiểm tra, thanh tra, giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch trong quan hệ giữa các cơ quan Nhà nước, công chức, viên chức với doanh nhân, doanh nghiệp; kiên quyết xử lý, thay thế cán bộ, công chức có hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực, gây khó khăn hoặc không đáp ứng yêu cầu chuyên môn nghiệp vụ trong việc giải quyết, hỗ trợ thủ tục đối với doanh nhân, doanh nghiệp. Tiếp tục triển khai thực hiện tốt phương châm “**3 dám**”, “**3 hơn**”, “**5 rõ**” theo tinh thần Chỉ thị số 26-CT/TU ngày 02/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc và nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

Phát huy vai trò của MTTQ các cấp các tổ chức chính trị - xã hội, không ngừng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, đẩy mạnh tuyên truyền, động viên nhân dân phát huy quyền làm chủ, tham gia các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động do MTTQ phát động, góp ý xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, phát huy vai trò giám sát trong việc tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến doanh nhân, doanh nghiệp. Tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển và cống hiến.

3. Phát triển đội ngũ doanh nhân lớn mạnh ngang tầm mục tiêu, nhiệm vụ phát triển đất nước trong thời kỳ mới

Tổ chức triển khai, thực hiện có hiệu quả các chương trình, kế hoạch, đề án, chính sách hỗ trợ phát triển doanh nghiệp, các hoạt động khơi dậy tinh thần khởi nghiệp trong toàn xã hội, nhất là trong các lĩnh vực mới, trong thế hệ trẻ, ưu tiên hỗ trợ phát triển doanh nhân nữ, doanh nhân trẻ. Quan tâm phát triển kinh tế hợp tác vai trò nòng cốt của hợp tác xã. Khuyến khích các cá nhân, hộ kinh doanh cá thể đủ điều kiện chuyển đổi thành doanh nghiệp, tăng cường khả năng tiếp cận các nguồn lực cho đội ngũ doanh nhân về đất đai, nguồn vốn tín dụng, hiện đại hóa công nghệ khởi nghiệp sáng tạo và tham gia chuỗi giá trị, cụm liên kết ngành.

Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng kiến thức cho đội ngũ doanh nhân về kinh doanh, quản trị doanh nghiệp, chú trọng đào tạo các vấn đề mới như chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, khởi nghiệp, quản trị kinh doanh hiện đại, kiến thức pháp luật, kinh nghiệm thực tiễn.... Khuyến khích doanh nhân thành đạt tham gia đào tạo, truyền cảm hứng, chia sẻ kinh nghiệm. Tạo điều kiện thuận lợi cho đội ngũ doanh nhân có đại diện tham gia các cơ quan dân cử, các tổ chức chính trị - xã hội và các tổ chức hợp pháp khác có liên quan.

4. Xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh, phát huy tinh thần dân tộc, khơi dậy khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc

Vận động, khích lệ đội ngũ doanh nhân thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hoá kinh doanh, gắn với bản sắc dân tộc và tiếp cận đượ tinh hoa văn hoá kinh

doanh thế giới. Lấy đạo đức, văn hoá kinh doanh làm cốt lõi, đề cao tinh thần thượng tôn pháp luật;

Nâng cao ý thức, trách nhiệm của doanh nhân, doanh nghiệp đối với xã hội, nhất là trong cung ứng sản phẩm, dịch vụ bảo đảm chất lượng; giữ gìn uy tín, thương hiệu doanh nghiệp; chú trọng bảo vệ môi trường; lên án, ngăn chặn, kiên quyết xử lý doanh nhân, doanh nghiệp vi phạm đạo đức, văn hoá kinh doanh, vi phạm pháp luật. Đồng thời, khuyến khích doanh nhân, doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động giúp đỡ cho người có hoàn cảnh khó khăn, địa bàn còn khó khăn.

Đặt con người vào trung tâm của mọi chiến lược sản xuất - kinh doanh của doanh nghiệp. Thúc đẩy văn hóa đa dạng, hòa nhập và bao trùm một cách mạnh mẽ và toàn diện hơn. Thúc đẩy tính đổi mới, sáng tạo trong doanh nghiệp, đột phá trong tư duy, tạo ra những giải pháp mới cho những thử thách mới. Tích cực tận dụng sức mạnh công nghệ, chuyên đổi số để tối ưu hóa năng suất, hiệu quả hoạt động sản xuất - kinh doanh của doanh nghiệp. Chuyển đổi số không chỉ giúp doanh nghiệp tiết kiệm nguồn lực và tài nguyên, mà còn tạo ra lợi thế cạnh tranh, nâng cao năng lực cạnh tranh cho chính doanh nghiệp.

5. Tăng cường đoàn kết, hợp tác, liên kết giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức dưới sự lãnh đạo của Đảng

Đẩy mạnh liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học, các chuyên gia đầu ngành, các trung tâm, viện nghiên cứu, trường đại học...thúc đẩy doanh nghiệp tiếp cận khoa học công nghệ thông qua đội ngũ trí thức, gắn nghiên cứu với thử nghiệm, tạo đột phá trong sản xuất, kinh doanh, cải tiến kỹ thuật, đổi mới công nghệ, tăng năng xuất lao động để doanh nghiệp phát triển nhanh và bền vững.

Tăng cường liên kết, hợp tác giữa các tổ chức doanh nhân, doanh nghiệp và giữa doanh nhân, doanh nghiệp, giữa doanh nghiệp nhỏ và vừa với doanh nghiệp lớn, giữa doanh nghiệp trong thị xã và doanh nghiệp trong tỉnh, ngoài tỉnh, giữa doanh nghiệp trong nước và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, giữa doanh nghiệp và hợp tác xã, tạo cơ hội tham gia sâu hơn vào chuỗi cung ứng chuỗi giá trị; chú trọng liên kết, hợp tác theo ngành, cụm sản xuất, chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị.

Xây dựng được mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, thực chất, gắn bó giữa người lao động và doanh nghiệp, giải quyết hài hòa lợi ích doanh nghiệp và người lao động; định kỳ tổ chức gặp mặt, đối thoại, hội nghị người lao động trong doanh nghiệp; quan tâm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn thực hiện chức năng, nhiệm vụ, phát huy vai trò cầu nối giữa người lao động với doanh nhân, doanh nghiệp, phối hợp chặt chẽ giữa cơ sở đào tạo với các doanh nghiệp để nâng cao chất lượng, hiệu quả nguồn nhân lực, tiết kiệm chi phí đào tạo, chi phí tuyển dụng của doanh nghiệp. Chủ động phối hợp, hợp tác với doanh nghiệp trong đào tạo kỹ năng mềm, kỹ năng số nhằm nâng cao trình độ cho người học đáp ứng mục tiêu nguồn nhân lực chất lượng.

6. Phát huy vai trò của các tổ chức đại diện đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp

Tiếp tục củng cố, kiện toàn, đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các tổ chức đại diện cho đội ngũ doanh nhân, doanh

nghiệp để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ là tổ chức chính trị - xã hội - nghề nghiệp, đại diện cho quyền và lợi ích chính đáng của doanh nghiệp, doanh nhân. Thực hiện tốt vai trò là cầu nối giữa doanh nghiệp, doanh nhân với các cơ quan quản lý nhà nước; tập hợp những khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp, doanh nhân để phản ánh đến các cơ quan có thẩm quyền tháo gỡ, giải quyết kịp thời; tổ chức cho doanh nghiệp, doanh nhân tham gia góp ý vào việc xây dựng các cơ chế, chính sách của thị xã, tỉnh, nhất là các chính sách liên quan đến doanh nghiệp; khuyến khích thành lập các câu lạc bộ doanh nhân trong các tổ chức thành viên, các Chi hội Doanh nghiệp tại thị xã; nhất là các câu lạc bộ doanh nhân hoạt động trong cùng lĩnh vực để tạo thuận lợi cho việc phổ biến kiến thức pháp luật, trao đổi kinh nghiệm, hợp tác và hỗ trợ nhau phát triển sản xuất kinh doanh.

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ doanh nhân; lắng nghe, tập hợp, phản ánh kịp thời, phối hợp giải quyết tâm tư, nguyện vọng chính đáng của doanh nhân, doanh nghiệp; Tích cực tham gia xây dựng, phản biện các cơ chế, chính sách phát triển kinh tế - xã hội, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh (nâng cao chỉ số DDCI). Vận động hội viên tham gia hưởng ứng, thực hiện tốt các phong trào thi đua; kịp thời đề xuất tôn vinh, biểu dương doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu; kiến nghị các giải pháp nhân rộng các mô hình điển hình, tiên tiến trong các doanh nghiệp và đội ngũ doanh nhân; Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, tôn vinh các doanh nghiệp, doanh nhân thực hiện tốt văn hóa doanh nghiệp, kinh doanh hiệu quả, chăm lo đời sống người lao động và thực hiện tốt công tác an sinh xã hội nhân ngày Văn hóa Doanh nghiệp Việt Nam (13/10) hàng năm.

7. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước trong xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng trong lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, cụ thể hoá đường lối, chủ trương của Đảng đối với việc xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân. Xác định phát triển doanh nghiệp, doanh nhân vừa là mục tiêu vừa là nhiệm vụ quan trọng trong chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của thị xã và của từng cơ quan, đơn vị, địa phương; phát động phong trào thi đua trong cộng đồng doanh nghiệp, doanh nhân, tạo khí thế thi đua sôi nổi, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Đẩy mạnh công tác xây dựng, phát triển Đảng, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức Đảng, phát huy vai trò cán bộ, đảng viên, người lao động trong doanh nghiệp đóng góp tích cực vào sự nghiệp phát triển kinh tế xã hội của địa phương. Chú trọng phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp. Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 301-NQ/TU ngày 09/10/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác phát triển tổ chức đảng, đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh Bắc Giang, giai đoạn 2023-2030 và Đề án số 19-ĐA/TU ngày 27/10/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tập hợp công nhân lao động và phát triển đoàn viên, hội viên và các tổ chức chính trị - xã hội tại các khu, cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bắc Giang, giai đoạn 2023-2030.

Xây dựng cơ phối hợp giữa cấp ủy, tổ chức đảng với tập thể lãnh đạo doanh nghiệp nhằm phát huy vai trò của cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên tại doanh nghiệp và đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng trong các loại hình doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới.

Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp, nhất là tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên phù hợp với loại hình, địa bàn, tính chất, quy mô hoạt động của doanh nghiệp. Đổi mới phương thức quản lý nhà nước theo hướng lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của Nhà nước trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, chú trọng quan hệ Nhà nước - doanh nghiệp - người lao động; tăng cường hướng dẫn các tổ chức quần chúng phối hợp với doanh nhân, doanh nghiệp trong hoạt động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. UBND thị xã căn cứ Nghị quyết số 41-NQ/TW, Kế hoạch số 115-KH/TU ngày 10/11/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW và Kế hoạch này xây dựng, ban hành Kế hoạch để triển khai thực hiện, **xong trước ngày 01/5/2024**; trong đó cần xác định rõ các yêu cầu, nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm cần tập trung thực hiện, phân công rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị liên quan.

2. Đảng ủy các phường, xã; Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thị xã, căn cứ Nghị quyết số 41-NQ/TW, Kế hoạch này và tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện, **hoàn thành trong trước ngày 10/5/2024**.

3. Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội thị xã lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, tập hợp, động viên, tôn vinh doanh nhân tiêu biểu; giám sát, phản biện xã hội, phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân trong xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

4. Ban Tuyên giáo Thị ủy chỉ đạo đẩy mạnh tuyên truyền về nội dung Nghị quyết số 41-NQ/TW và Kế hoạch này nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, hành động của cả hệ thống chính trị và Nhân dân, tạo sự đồng thuận trong xây dựng và thúc đẩy phát triển đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp trên địa bàn thị xã.

5. Giao UBND thị xã chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo Ban Thường vụ Thị ủy theo quy định./.

Nơi nhận:

- Thường trực Thị ủy, HĐND, UBND thị xã,
- Các cơ quan thuộc TU, HĐND, UBND thị xã,
- MTTQ và các đoàn thể CT-XH thị xã,
- Các chi, đảng bộ cơ sở,
- Các đồng chí Thị ủy viên,
- Lưu Văn phòng Thị ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Nguyễn Hồng Đức

